



Informatie ANBI

NAW gegevens:

Naam van de ANBI instelling: Stichting Nederland bouwt VOC Retourschip (handelend onder de naam "Bataviawerf")
RSIN nummer: 6468949
Bezoekadres: Oostvaardersdijk 01-09, 8242 PA, Lelystad
Postadres: Postbus 119, 8200 AC, Lelystad

Doelstellingen van de Bataviawerf:

De Stichting Nederland bouwt VOC Retourschip heeft de volgende doelen in haar statuten vastgesteld:

1. het doen bouwen van één of meer VOC retourschepen;
2. het doen bouwen van andere houten schepen die van belang waren in de Nederlandse geschiedenis;
3. het in stand houden van deze schepen en een ondersteunende museale inrichting en ambachtelijke werkplaatsen, die bij een historische scheepswerf horen;
4. het ontwikkelen en aanwenden van ambachtelijk vakmanschap voor nieuwe doeleinden;
5. het stimuleren van het houtverwerkende ambacht;
6. het bieden van opleidingen en scholing aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
7. het ontwikkelen en overdragen van kennis op het gebied van historische scheepsbouw;
8. het toegankelijk maken voor een breed publiek van scheepshistorische informatie;
9. het bieden van een mogelijkheid om schepen in te zetten voor cultuurhistorische doeleinden en herdenkingen.

Visie, Missie, Doel.

Visie

De Bataviawerf vindt het van belang dat een breed publiek kennis kan nemen van haar eigen geschiedenis. De geschiedenis van Nederland-Waterland. Het water heeft Nederland op de kaart gezet, in handel en zeeslagen liet een klein land zien waarin het groot kan zijn. Door authentieke reconstructie van historische schepen, een unieke vorm van experimentele archeologie, wordt daartoe de scheepsgeschiedenis boven water gehaald. Geschiedenis moet beleefd worden en dus op een (inter)actieve wijze worden aangeboden.

Missie

De Bataviawerf biedt een breed publiek de gelegenheid de historische scheepsbouw mee te beleven. Ze haalt op een authentieke wijze de vaderlandse geschiedenis letterlijk en figuurlijk boven water. Haar schepen Batavia en De 7 Provinciën (in aanbouw) verbeelden het verhaal van de mensen en hun leef- en (ambachtelijke) werkwijze in de Gouden Eeuw. Ze biedt haar bezoekers op die wijze de gelegenheid op een actieve wijze te leren van het verleden. Tevens biedt de werf mensen de kans om (opnieuw) deel te nemen aan het arbeidsproces. Door te bouwen aan de schepen bouwen zij tegelijkertijd aan zichzelf en aan hun eigen toekomst.

Doel

De Bataviawerf genereert op eigen kracht voldoende middelen om de komende jaren zelfstandig te kunnen blijven opereren en haar doelstellingen te kunnen verwezenlijken.

Hoofdpijnen van het beleidsplan van de Bataviawerf:

- Investeren in het behoud en de inrichting van de Batavia
- De focus verleggen van de bouw van de 7 Provinciën naar kleinere scheepsbouwprojecten en de verdere ontwikkeling van de werf als attractie
- Het aanbod op de werf verbreden
- Het versterken van de operations en de organisatie inrichten als seizoensbedrijf
- De verbinding tussen de professionele organisatie en de vrijwilligersorganisatie hierop afstemmen
- De inkomsten uit publiekszaken moeten dekkend zijn voor de exploitatie van de werf zodat de inkomsten uit donateurs, fondsen en sponsors aangewend kunnen worden voor het realiseren van de doelstellingen. Door meer aandacht te geven aan de sterke punten van de werf en door, waar het gaat om het bouwen aan De 7 Provinciën, gebruik te maken van beschikbaar materiaal en mankracht is het mogelijk een sluitende exploitatie te realiseren. Door relatief weinig investeringen en veel menselijke inspanningen kunnen de gewenste resultaten behaald worden.

In 2010 is een verkennend onderzoek gestart naar de mogelijkheid van een zeer intensieve samenwerking tussen de drie instellingen aan de kust (NieuwLand Erfgoedcentrum, Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed en Bataviawerf). Inmiddels is de Stichting Batavialand opgericht en zal de samenwerking in 2014 steeds intensievere vormen aannemen.

Het beleidsplan geeft richting aan de komende drie jaar. De focus zal liggen op het vergroten van de inkomsten, door niet alleen het aanbod op de werf beter af te stemmen op de bezoeker maar ook actief acquisitie te gaan voeren.

Daarnaast ligt de focus op het professionaliseren van het scholingsproject. Veranderingen in het maatschappelijke klimaat, ingrijpende maatregelen die genomen worden door het kabinet en de taakstellingen met betrekking tot bezuinigingen dwingen ook de werf om samen met de scholingspartner kritisch te kijken hoe het scholingsproject vorm gegeven moet worden.

Het resultaat zal een moderne, attractieve Bataviawerf zijn waar het gonst van de bedrijvigheid. Niet alleen door de werkzaamheden aan de Batavia en De 7 Provinciën maar ook door de publieksactiviteiten en commerciële evenementen. Een werf waar het voor de wind gaat maar waar de authenticiteit blijft behouden.

Het bestuur en de directie van de Stichting

Het bestuur van Stichting Nederland bouwt VOC Retourschip (hierna: de Stichting) heeft 5 leden. De benoeming van elk van de leden is voor een periode van drie jaar. De leden kunnen onbeperkt worden herbenoemd. De benoeming vindt plaats door het stichtingsbestuur.

Per 1 januari 2014 bestaat het bestuur uit de volgende leden:

Dhr. J. van Gelder,	voorzitter
Dhr. B.A. Spelbos,	penningmeester
Dhr. M.C.B. Schonenberg,	secretaris
Dhr. V.E. de Ruiten	
Dhr. B. Fokkens	

Het bestuur bestaat uit onafhankelijke leden. Bij de samenstelling van het bestuur wordt rekening gehouden met kennis, expertise, netwerk en belangen. De bestuurders hebben in geen enkele vorm belangen in de werf. Het functioneren van de bestuurders wordt jaarlijks geëvalueerd. Daarnaast wordt in een jaarlijkse bijeenkomst met stakeholders (provincie, gemeente) verslag gedaan van de activiteiten en ontwikkelingen op de werf. De bestuursleden verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting. De directie vervult met de werkorganisatie de taak uitvoering. De directeur is bevoegd binnen de grenzen van de aan hem verleende procuratie de Stichting te vertegenwoordigen. De directeur informeert het bestuur bij elke bestuursvergadering in een managementrapportage over de voortgang van de uitvoering van het jaarplan en actuele ontwikkelingen. De directietaken worden op fulltime basis (1 fte) ingevuld door de heer H. Maris. Voor de beloning van de directeur worden de richtlijnen uit de VFI beloningsregeling gevolgd. De directeur heeft geen relevante nevenfuncties.

Er is geen beloningsbeleid voor de overige medewerkers.

Voor een actueel verslag van de uitgeoefende activiteiten en een financiële verantwoording zijn op de website de jaarverslagen te downloaden.